

Tiền tip là gì?

Tiền khách tự nguyện cho thêm ngoài hóa đơn, nhằm ghi nhận dịch vụ tốt. Không ai bắt buộc phải cho tiền tip. Không ai có quyền pháp lý đòi tiền tip.

Tiền tip thuộc về ai?

Nếu khách đưa trực tiếp cho một nhân viên, tiền tip thuộc về người đó.

Chủ lao động có được giữ tiền tip không?

Không. Tiền tip thuộc về người nhận. Chủ lao động không được phép giữ tiền tip hoặc dùng vào những mục đích của doanh nghiệp. Chủ lao động phải chuyển tip cho nhân viên. Nếu nhân viên không biết số tiền tip là bao nhiêu, chủ lao động phải cung cấp thông tin này.

Quỹ tip chung là gì?

Nhiều nhà hàng gom tiền tip của tất cả nhân viên vào quỹ chung, sau đó chia theo quy định đã thống nhất.

Ví dụ:

- Phục vụ: 70%
- Bếp: 30%

Nhà hàng được phép áp dụng những quy định như vậy nếu đó là cách thường làm trong doanh nghiệp hoặc nếu mọi người đã thống nhất với nhau.

Lưu ý: Quy định về việc chia tiền tip cho các nhân viên làm việc trong các bộ phận khác nhau cần được ghi lại cụ thể trong Hợp đồng lao động hoặc Thỏa thuận với doanh nghiệp.

Lý do: Nếu khách đưa tiền tip trực tiếp cho một nhân viên phục vụ, tiền này thuộc về họ. Nếu không có thỏa thuận cụ thể thì nhân viên này không cần phải chia sẻ tiền tip với các nhân viên khác. Kể cả trong trường hợp có thỏa thuận về một quỹ tip chung, chủ lao động cũng không được phép giữ lại một phần tiền tip.

Tip khi thanh toán bằng thẻ

Nhiều khách hàng thanh toán và tip bằng thẻ. Tiền tip này cũng thuộc về nhân viên chứ không thuộc về chủ lao động.

Tiền tip có chịu thuế không?

Thường được miễn thuế nếu:

- khách tự nguyện cho tip và
- tiền tip đến tay nhân viên.

Quy định này áp dụng cả với tip bằng thẻ, miễn là chủ lao động chuyển tất cả tiền tip cho nhân viên. Nếu chủ trả tiền tip cùng lương thì cũng không có nghĩa là phải chịu thuế thu nhập từ tiền tip.

Tiền tip cũng được miễn bảo hiểm xã hội.

Tiền tip có được tính vào lương không?

Không. Chủ doanh nghiệp vẫn phải trả đủ lương theo hợp đồng và thấp nhất là mức lương tối thiểu.

Chủ lao động không được phép coi tiền tip là một phần thay thế cho lương và trừ lương với lý do nhân viên đã nhận tip rồi.

Tiền tip có phải ghi trong bảng lương không?

Tiền tip khách đưa trực tiếp cho nhân viên bằng tiền mặt thường không cần ghi trong bảng lương.

Tiền lương phải luôn được ghi đúng trong bảng lương.

Nếu có vấn đề phải làm sao?

Cần phải hỏi lại nếu thấy chủ lao động giữ tiền tip hoặc chia mà không thông báo cho nhân viên.

Có thể làm các bước sau:

- Ghi lại số tiền tip đã nhận,
- Hỏi đồng nghiệp làm chứng,
- Giữ ảnh hoặc bằng chứng khác.

! Tư vấn

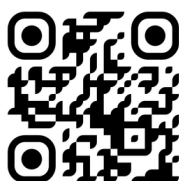
Tư vấn về luật lao động tại bộ phận Migration und Gute Arbeit Berlin

Nếu bạn gặp vấn đề lớn tại nơi làm việc, chúng tôi sẵn sàng tư vấn miễn phí, ẩn danh và không phụ thuộc vào tình trạng cư trú của bạn.

Chúng tôi tư vấn bằng nhiều ngôn ngữ khác nhau:

tiếng Ba Lan, tiếng Ukraina, tiếng Bulgaria, tiếng Rumani, tiếng Bồ Đào Nha, tiếng Moldova, tiếng Ả Rập, tiếng Kurd, tiếng Nga, tiếng Pháp, tiếng Thổ Nhĩ Kỳ, tiếng Đức và tiếng Anh.

BEMA



Faire Integration



Tư vấn từ công đoàn

Công đoàn là một tổ chức của người lao động dành cho người lao động. Nói cách khác, công đoàn đại diện và bảo vệ quyền lợi của người lao động. Mỗi ngành nghề có thể có công đoàn riêng.

Công đoàn tư vấn và hỗ trợ các thành viên khi gặp khó khăn hoặc có vấn đề tại nơi làm việc. Công đoàn NGG (Nahrung-Genuss-Gaststätten) chịu trách nhiệm hỗ trợ người lao động trong lĩnh vực nhà hàng, khách sạn và dịch vụ ăn uống.

Nếu có câu hỏi hoặc tranh chấp cụ thể liên quan đến tiền tip, các thành viên của công đoàn NGG có thể được tư vấn pháp lý.

Liên hệ

Bạn có thể đặt lịch hẹn với Văn phòng NGG tại Gotzkowskystr. 8, 10555 Berlin qua điện thoại: Tel. +49 (0) 30 399 915 0 hoặc Email: region.berlinbrandenburg@ngg.net

Cập nhật ngày: 30.09.2026

Übersetzt von unserem Kooperationspartner
Kompetenznetzwerk Vietnam



In Kooperation mit der NGG Region Berlin-Brandenburg
(Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten)