



# Nachunternehmerhaftung – und dann? Die Arbeitsbedingungen migrantischer Beschäftigter in der Paketbranche

Branchenpolitische Herausforderungen:  
Die Situation Beschäftigter in der Paketbranche

Fachtagung BEMA  
Berlin, 30. Oktober 2019

Stephan Teuscher  
**ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft**  
Bundesverwaltung - Fachbereich Postdienste, Speditionen und Logistik  
Bereichsleiter - Tarif-, Beamten- und Sozialpolitik

[www.psl.verdi.de](http://www.psl.verdi.de)





- **Struktur der Paket-Branche**
- Schwerpunktprüfung durch FKS
- Nachunternehmerhaftung / Tarifbindung



# Paketbranche in Deutschland

## ■ Paket-Branche in Deutschland

- Im Paketmarkt Deutschland wird von den „Big five“ gesprochen





- ein weiterer Anbieter investiert in den Paketmarkt





## Paketbranche in Deutschland

### ■ Eigenbeschäftigung in der Paketzustellung

-  > 95 % der Paketzusteller (tarifgebunden)
-  ca. 40 % der Paketzusteller (tarifgebunden)
- keine Paketzusteller in Eigenbeschäftigung:





# Paketbranche in Deutschland

- Rasante Steigerungen der Paketmengen von 6 – 9 %
  - Wachstum in der Prognose

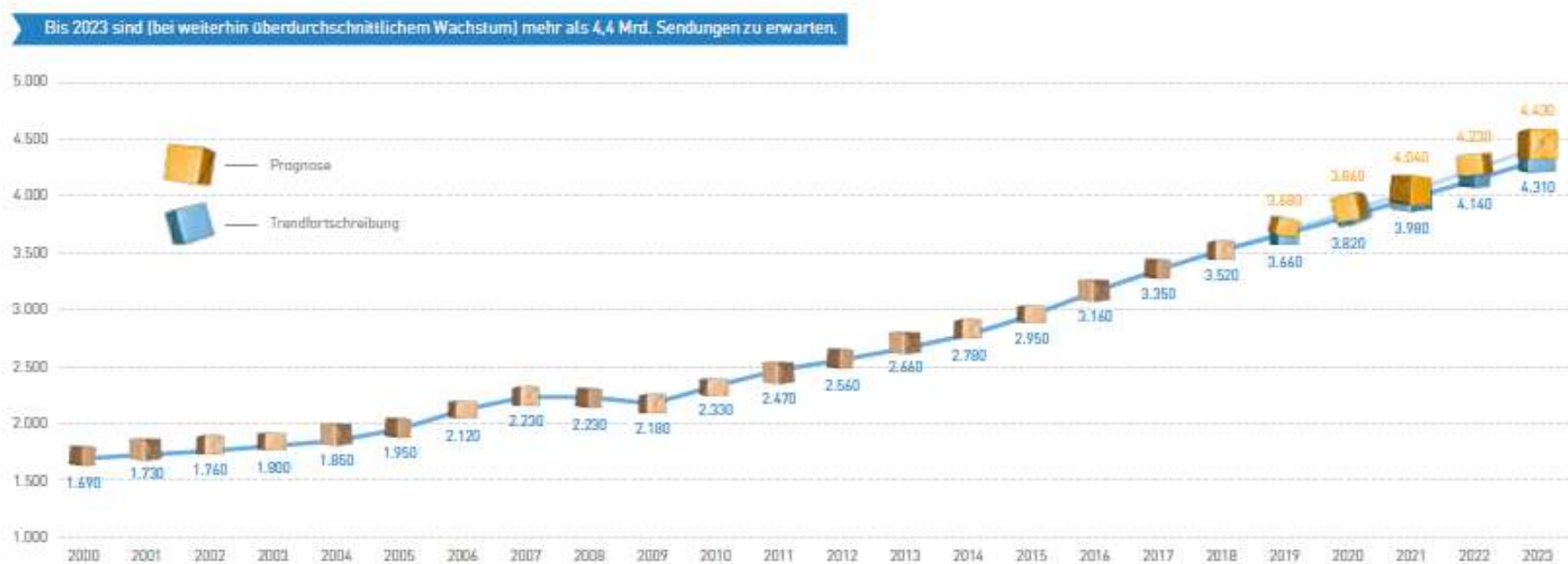


Abbildung 4: Prognostizierte Entwicklung der KEP-Sendungsvolumina bis 2023 (in Mio. Sendungen)  
(Quellen: KEP-Studie 2018, KE-CONSULT Marktanalyse und Prognose)



# Paketbranche in Deutschland

Unternehmensstruktur in ausgewählten Branchensegmenten (Straßengüterverkehr, Speditionen, Post-, Kurier- und Expressdienste) nach Unternehmensgrößenklassen (2014)

Wirtschafts- zweig (WZ 2008)	Unternehmen mit ... bis ... tätigen Personen	Unternehmen/ Einrichtungen		Gesamtumsatz <sup>1</sup>		Abhängig Beschäftigte	
		Anzahl	Anteil	Mio. Euro	Anteil	Anzahl	Anteil
53	Post-, Kurier- und Expressdienste	13.618	100%	30.186	100%	503.348	100%
	1-9 $\varnothing$ 1,5 abhängig Beschäftigte	10.889	80%	1.218	4%	16.508	3%
	10-49 $\varnothing$ 18 abhängig Beschäftigte	2.064	15%	2.275	8%	38.930	8%
	50-249	425	3%	2.036	7%	52.881	11%
	250-499	124	<1%	561	2%	41.712	8%
	500 und mehr	115	<1%	24.097	80%	353.317	70%

Quelle: Statistisches Bundesamt 2016c, Sonderauswertung nach Unternehmensgrößenklassen (Anzahl tätige Personen); eigene Berechnung und Darstellung  
Anmerkung: 1) Summe von Umsatz und sonstigen betrieblichen Erträgen

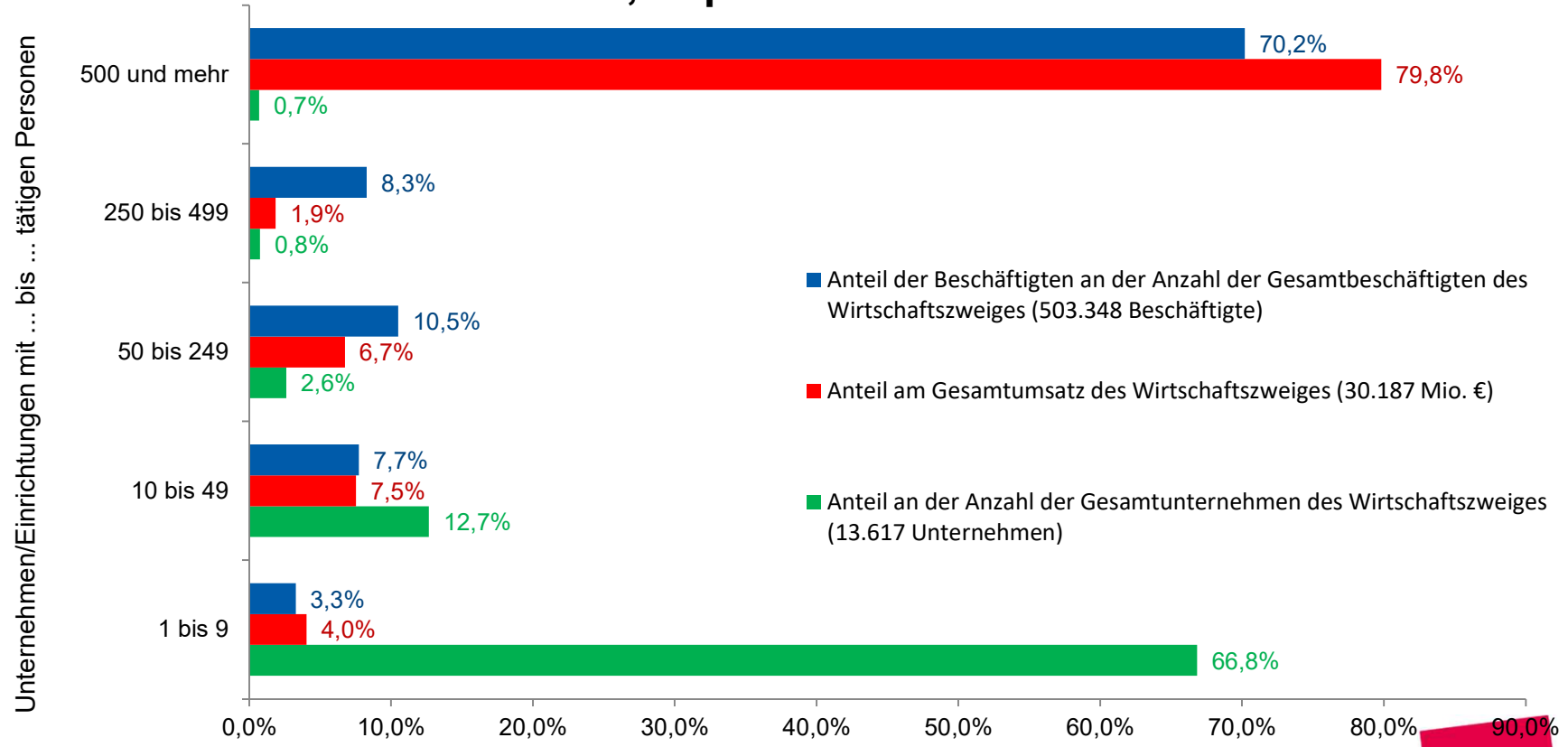
- Stark fragmentierte Branche mit vielen Kleinunternehmen, Subunternehmen und Scheinselbständigkeit





# Paketbranche in Deutschland

## Kurier-, Express- und Postdienste

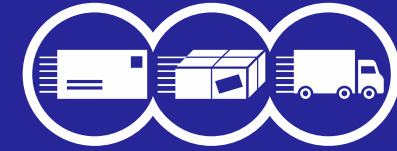




- Struktur der KEP-Branche
- **Schwerpunktprüfung durch FKS**
- Nachunternehmerhaftung / Tarifbindung



# Prüfung durch die FKS (Finanzkontrolle Schwarzarbeit)



Eine bundesweite Schwerpunktprüfung, die sich allein auf die Kurier-, Express- und Paketdienste bezog und die bereits am 08.02.2019 durchgeführt wurde, hatte mit Auswertestand vom 09.10.2019 folgendes Ergebnis:

<b>Bundesweite Schwerpunktprüfung in der Branche Kurier, Express- und Paketdienstleister</b>	
eingesetzte Prüfkraften	2.923
Personenbefragungen	13.033
Arbeitgeberprüfungen (GU-Prüfungen)	834
<b>eingeleitete Strafverfahren davon:</b>	<b>106</b>
Vorenthaltung von Sozialversicherungsbeiträgen (§ 266a (1) u. (2) StGB)	64
Urkundenfälschung (§ 267 StGB)	1
Illegaler Aufenthalt ohne Aufenthaltstitel (§ 95 (1) Nr. 2 AufenthG)	29
Einschleusen von Ausländern (§ 96 (1) Nr. 2 AufenthG)	5
Ausüben einer unerlaubten Erwerbstätigkeit mit Schengenvisum (§ 95 (1a) AufenthG)	2
Sonstige Straftaten	1
<b>eingeleitete Ordnungswidrigkeitsverfahren davon:</b>	<b>184</b>
Beschäftigung ohne ArG (§ 404 (2) Nr. 3 u. Nr. 4 SGB III)	13
Leistungsmissbrauch (§ 404 (2) Nr. 26 SGB III)	
Meldepflichtverletzung (§ 111 Abs. 1 Nr. 2 SGB IV)	50
Aufzeichnung/Unterlagen (§ 21 (1) Nr. 7, 8 MiLoG)	33
Mindestlohnunterschreitung (§ 21 (1) Nr. 9 MiLoG)	21
AG-Hinweispflicht (§ 8 Abs. 2 Nr. 2 SchwarzArbG)	2
Nichtmitführen von Ausweispap. (§ 8 Abs. 2 Nr. 1 SchwarzArbG)	44
Sonstige	4

## FKS zur Nachunternehmerhaftung



- Die Zollverwaltung zählt die Kurier-, Express-, und Paketdienste als lohnintensive Branche bereits heute zu den besonders von illegaler Beschäftigung und Schwarzarbeit betroffenen Branchen.
- *„Die geplante Einführung einer Nachunternehmerhaftung für Sozialversicherungsbeiträge in der Paketbranche ist – neben dem bereits bestehenden Mindestlohn – ein wichtiges weiteres Element, um für fairen Wettbewerb, soziale Sicherheit und bessere Arbeitsbedingungen in der Paketbranche zu sorgen.“*
- *„Die vorgeschlagene Einführung einer Nachunternehmerhaftung dürfte insb. aus präventiven Gesichtspunkten eine für die Branche regulierende Wirkung beinhalten, indem der zunehmende Einsatz von unseriös auf dem Markt auftretenden Subunternehmern durch Inhaftbarmachung der Auftraggeber unterbunden wird.“*



- Struktur der KEP-Branche
- Schwerpunktprüfung durch FKS
- **Nachunternehmerhaftung / Tarifbindung**

## 24.10.2019: Bundestag beschließt Nachunternehmerhaftung für Paketbranche



- Der Arbeitsmarkt in der Paketbranche ist zweigeteilt:
- Einige der großen Paketdienstleister arbeiten mit fest angestellten Zustellern und sind tarifgebunden.
- Andere beschäftigen Subunternehmer.
- Das Gesetz zur Nachunternehmerhaftung richtet sich gegen Sozialabgabenbetrug in der Paketbranche.
- Generalunternehmer können für Versäumnisse ihrer Nachunternehmer haftbar gemacht werden, damit wächst ihr Interesse daran, dass Subunternehmen die Sozialversicherungsleistungen korrekt abführen.

## Nachunternehmerhaftung Paketbranche ist ein wichtiger Schritt..



- Mit dem Gesetz schützt die Bundesregierung Arbeitnehmer in der Paketzustellung vor Sozialversicherungsbetrug – das hat ver.di gefordert!
- Mit diesem Gesetz wird kein existenzsichernder Lohn in der Paketbranche sichergestellt.
- Erforderlich ist die Stärkung der Tarifbindung in der Paketbranche!
- Die Flächentarifverträge im Speditions- und Logistikgewerbe enthalten Regelungen zur tariflichen Eingruppierung der Arbeitnehmer\*innen in der KEP-Branche.



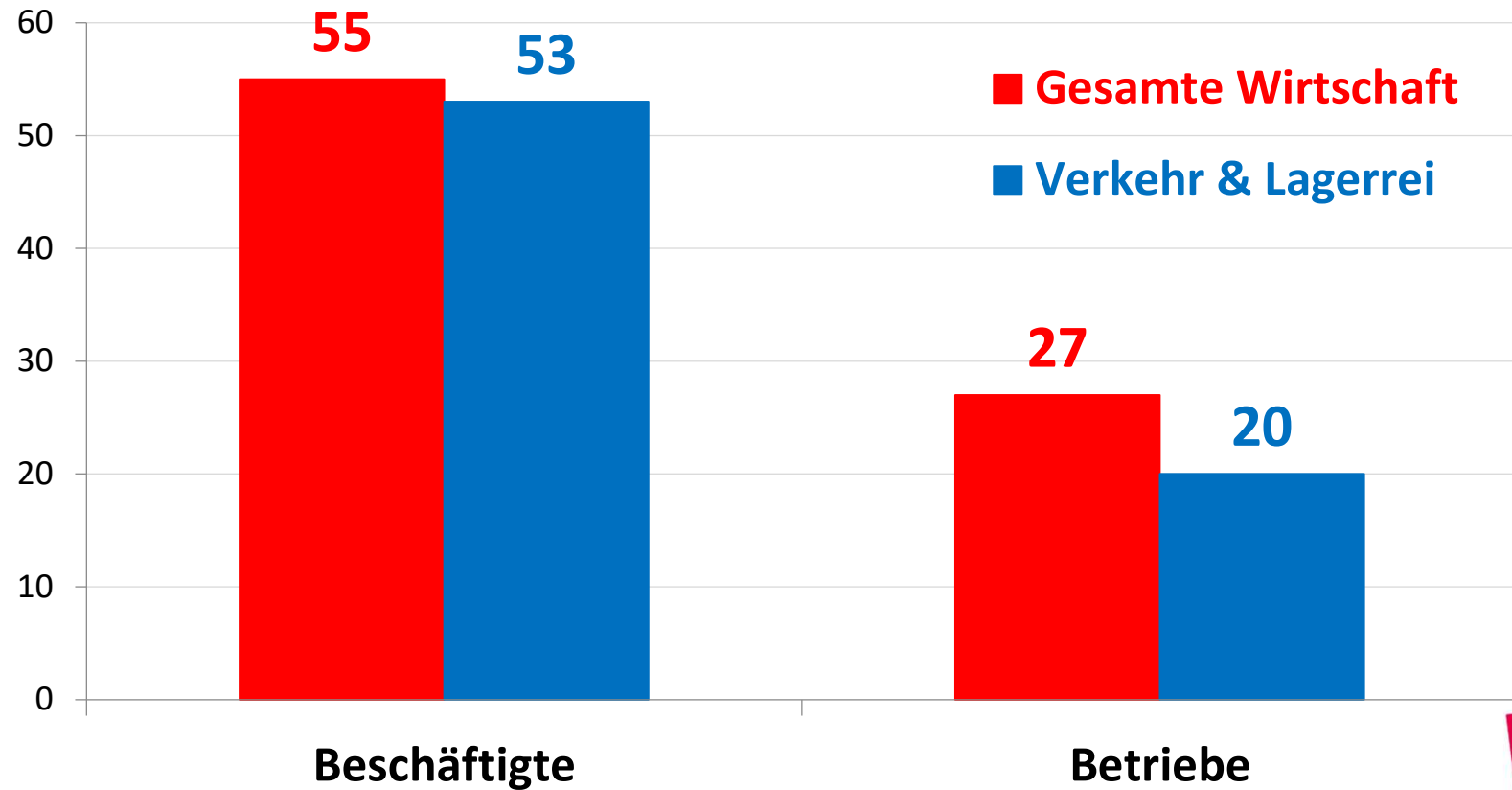
## Tarifbindung in der Paketzustellung

- Der Arbeitsmarkt in der Paketbranche ist zweigeteilt:
- Einige der großen Paketdienstleister arbeiten mit fest angestellten Zustellern und sind tarifgebunden.
- Andere beschäftigen ausschließlich Subunternehmer in der Auslieferung.
- Subunternehmen sind in der Regel nicht tarifgebunden
- Häufig besteht nur Anspruch auf Mindestlohn.



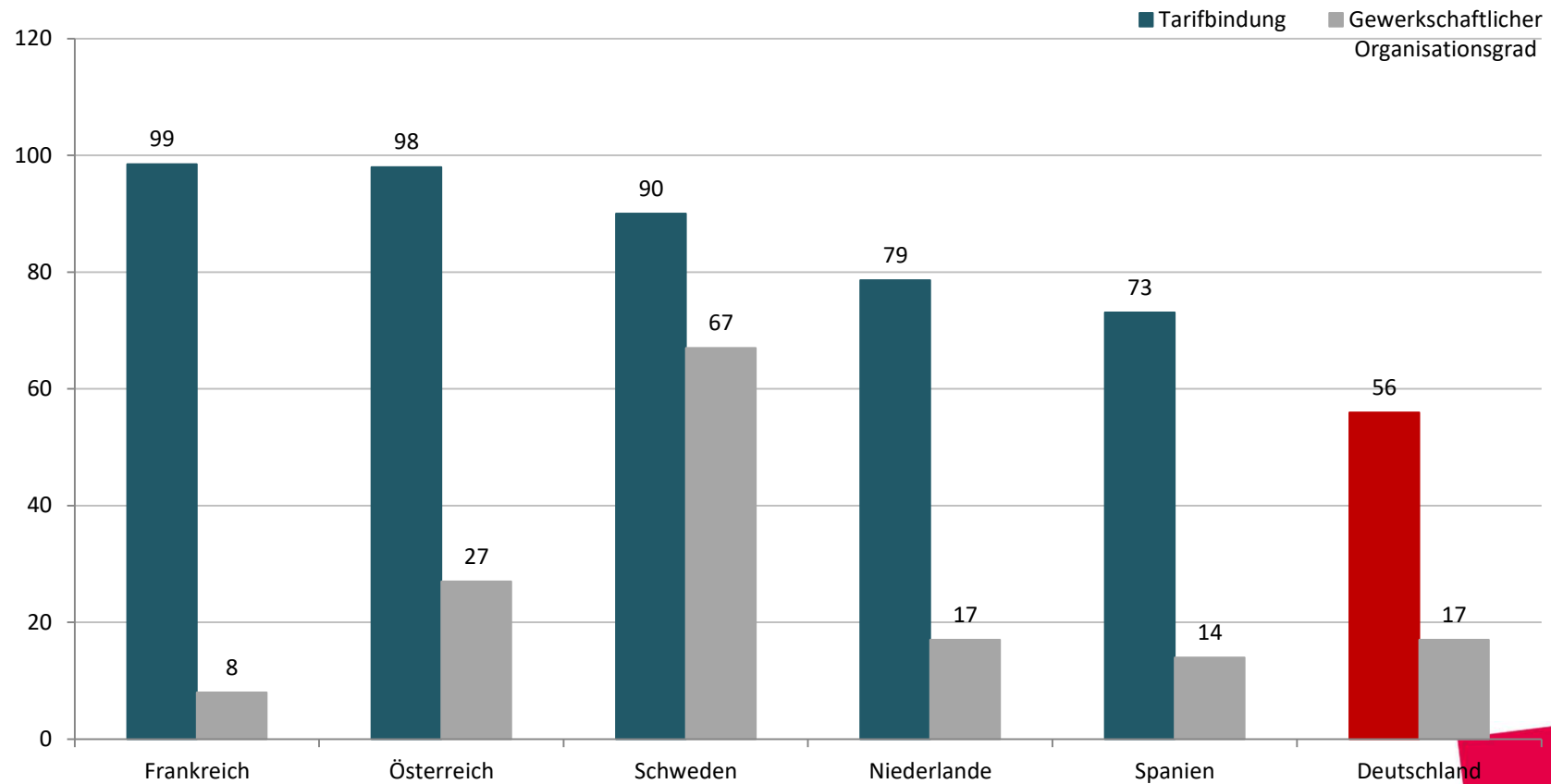
# Tarifbindung 2017 in Deutschland

in % der Beschäftigten und Betriebe





# Tarifbindung und gewerk. Organisationsgrad im europäischen Vergleich, in % der Beschäftigten

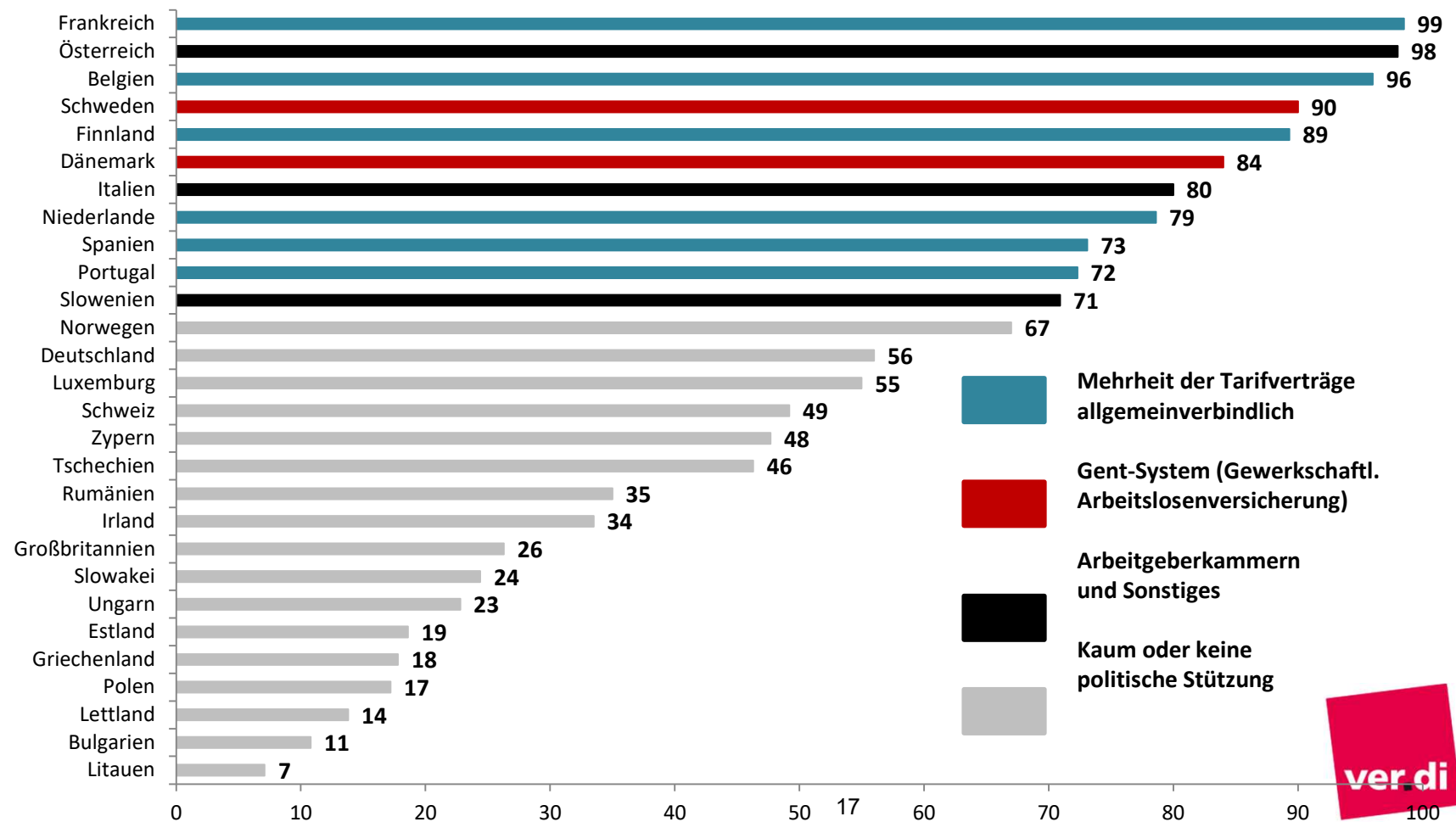






# Tarifbindung und politische Unterstützung

im europäischen Vergleich, in % der Beschäftigten





## Stärkung der Tarifbindung

**Die Tarifbindung in der Paketbranche sichert existenzsichernde Löhne**

### **Mögliche Maßnahmen:**

- Abschaffung der **OT-Mitgliedschaften** (AGV)
- Reform und Ausweitung der **Allgemeinverbindlicherklärung**
- **Tariftreue** bei Wirtschaftsförderung und öffentlicher Auftragsvergabe
- Stärkung der **Nachwirkung** von Tarifverträgen
- **Steuervorteile** zur Stärkung der Tarifbindung
  - Für Gewerkschaftsmitglieder und tarifgebundene Arbeitgeber



**Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!**